

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH
PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADZIE GOSPODARKI KOMUNALNEJ
W KLEMBOWIE

Niniejszym zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) przekazujemy Państwu wymagane prawem informacje.

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem danych osobowych pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej w Klembowie jest Zakład Gospodarki Komunalnej w Klembowie::

adres: ul. Gen. Fr. Żymirskiego 38, 05-205 Klembów

telefon: 029 753 88 35

mail: zgk@klembow.pl

INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych związanych z procesem zatrudnienia w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Klembowie pełni Inspektor Ochrony Danych (IOD). Kontakt do Inspektora Ochrony Danych (IOD):

mail: iod@klembow.pl

CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW ZAKŁADU

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

1. zawarcia umowy o pracę, należytego jej wykonania, rozwiązania ww. umowy, innych czynności niezbędnych do prawidłowego przebiegu procesu zatrudnienia na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą);
2. wypełnienia obowiązków Administratora wynikających z przepisów prawa (np. zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych w ZUS, przesłania organom podatkowym informacji dotyczących przychodów pracownika, itp.) na podstawie art. 6 ust. 1 pkt c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w powiązaniu z:
 - a) art. 22 ¹ ust. 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 108 ze zm.);
 - b) Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017 poz. 1778 ze zm.);
 - c) Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze

stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. 2017 poz. 894 ze zm.);

d) Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 ze zm.);

e) Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. 2017 poz. 2191).

KOMU DANE BĘDĄ UDOSTĘPNIANE

Dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Zakładu Gospodarki Komunalnej w Klembowie będą mieć wyłącznie upoważnieni pracownicy i tylko w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków zawodowych.

Odbiorcami danych osobowych będą organy publiczne, instytucje i podmioty trzecie uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, instytucje wymiaru sprawiedliwości).

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez Zakład Gospodarki Komunalnej w Klembowie przez okres niezbędny do realizacji wynikających z Ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 2018 poz. 217 ze zm.) do celów archiwizacji.

KATEGORIE PRZETWARZANYCH DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z ZATRUDNIENIEM

W związku z zawartą przez Panią/Pana umową o pracę, Zakład Gospodarki Komunalnej w Klembowie może przetwarzać w szczególności następujące dane:

Lp.	Kategorie danych	Podstawa prawna
1.	Dane osobowe (np. imię, nazwisko, nr PESEL, adres zameldowania)	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 108 ze zm.);
2.	Dane kontaktowe (np. nr telefonu, adres korespondencyjny)	
3.	Dane dotyczące wykształcenia i kwalifikacji zawodowych	
4.	Dane dotyczące przebiegu dotychczasowego zatrudnienia	
5.	Dane osobowe pracownika i dane osobowe dzieci pracownika, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy	
6.	Dane osobowe niezbędne do rozliczenia z pracownikiem wynagrodzenia (np. nr rachunku bankowego, szczegółowe zasady wyliczania wynagrodzeń)	

7.	Dane dotyczące badań medycyny pracy	
8.	Dane osobowe dotyczące przebiegu zatrudnienia	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. 2017 poz. 894 ze zm.)
9.	Dane osobowe w zaświadczeniach o niekaralności (pracownicy na stanowiskach urzędniczych)	
10.	Dane osobowe członków rodziny pracownika zgłaszanych do ubezpieczenia zdrowotnego	Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2016 poz. 902 ze zm.),
11.	Dane osobowe niezbędne do weryfikacji wniosków o świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w przypadku ubiegania się o takie świadczenia	Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2017 poz. 1778 ze zm.)

PRAWO DOSTĘPU

Niniejszym informujemy, że posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania.

PRAWO DO SKARGI

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego dot. ochrony danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

KONSEKWENCJE NIEPODANIA DANYCH

Podanie danych osobowych przez pracownika jest wymogiem ustawowym oraz warunkiem zawarcia umowy o pracę. Jest Pani/Pan zobowiązana do ich podania, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości zawarcia umowy.